



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА  
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА-НИШ  
ЗА ПЕРИОД 2021-2023.**

## 1. УВОД

Локални акциони план запошљавања Градске општине Палилула Ниш (у даљем тексту: Локални акциони план), представља инструмент спровођења активне политике запошљавања на територији ГО Палилула у периоду од 2021. до 2023. године. Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања у трогодишњем периоду и утврђују програми и мере који ће се у том периоду реализовати на територији ГО Палилула, у циљу унапређења положаја незапослених лица на тржишту рада, унапређења понуде рада и тражње за радом, повећања запослености.

Правни основ за доношење Локалног акционог плана садржан је у одредби члана 41, став 1 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл.гласник Републике Србије“, бр.36/2009, 30/ 2010-др.закон, 88/2010, 38/2015, 113/2017-др.закон и 113/2017), којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може да, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвоји Локални акциони план запошљавања.

Чланом 60 истог закона утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог Локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава, потребних за финансирање одређених програма или мера активне политике запошљавања, може поднети захтев надлежном министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

Према Акционом плану за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, („Службени гласник РС“, број 18/2021), који је донет након спроведеног консултативног процеса и јавне расправе, услови за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања су следећи:

- Да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање
- Да локална самоуправа усвоји Локални акциони план запошљавања, усаглашен са АП запошљавања РС
- Да локална самоуправа у свом буџету има предвиђено више од половине средстава за суфинансирање и финансирање одређеног програма или мере.

Захтев за учешће у финансирању, ГО Палилула подноси надлежном министарству посредством Националне службе за запошљавање-филијале у Нишу. Један од приоритета ГО Палилула је да донесе ЛАПЗ, којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада. У припреми и изради ЛАПЗ коришћени су подаци Националне службе за запошљавање – Филијала Ниш и Одсека за статистику - Секретаријата за привреду, одрживи развој и заштиту животне средине Града Ниша.

## 2. ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење Локалног акционог плана је одредба члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС", број 36/09, 88/10 и 38/15), којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања. Најзначајнији акти из области

запошљавања и привредног развоја који су коришћени за израду Локалног акционог плана запошљавања су и:

-Национални акциони план запошљавања за 2021-2023. годину ("Службени гласник РС", број 18/2021);

-Стратегија развоја Града Ниша ("Сл. лист Града Ниша", број 82/2007);

-Ревизија Стратегије развоја Града Ниша ("Сл. лист Града Ниша", број 20/2010);

-Акциони план одрживог развоја Града Ниша 2015-2020 ("Сл. лист Града Ниша", број 110/2014)

### 3. НАЧИН ДОНОШЕЊА И УЧЕСНИЦИ У ИЗРАДИ

Локални акциони план запошљавања Градске општине Палилула за период 2021-2023. израђује Одсек за привреду и локални развој уз активно учешће Савета за запошљавање ГО Палилула и у сарадњи са Националном службом за запошљавање - Филијала Ниш, и осталих заинтересованих страна, а по добијеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усваја га Скупштина Градске општине Палилула.

### 4. ОПШТИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ

#### 4.1 Административни и географски положај

Градска општина Палилула је једна од пет градских општина града Ниша, формирана септембра 2004. године и њена територија се простире јужним ободом нишке котлине правцем исток - запад. Територија ГО Палилула географски припада југоисточној Србији, а административно Нишавском округу. По јужном ободу нишке котлине, територију данашње ГО Палилула закриљују својим питомим падинама брда Делијски вис, Апеловац, Светониколски брег, Кованлук, Чекрков брег, Горица, Калач брдо и брдо Бубањ. Са градским језгром ГО Палилула повезана је старим прелазима и подвожњацима код источне Трошарине, Апеловца, Палилулске рампе, Жожине капије и Лесковачке капије. Територија Општине обухвата и 15 сеоских насеља.

Општина Палилула је природно - географски комбинација равничарског (у сливу Нишаве и Јужне Мораве) и брдско-планинског рељефа. Површина општине је 117,37 км<sup>2</sup>. Укупан број становника Градске општине Палилула према подацима из Пописа из 2011. године је 73.801, од чега је жена 37.391 или 50,66 %. Просечна старост становника ГО Палилуле је 41,3 године, што значи да је наше становништво „млађе“ од градског просека који износи 42,35%. Градском подручју живи 57.048 становника, а 16.753 у сеоском подручју.

Становништво ГО Палилула, према старостини полу

старост	ГО Палилула	
	свега	женско
укупно	73.801	37.391
0-4 године	3.518	1.659
5-9	3.704	1.745

Локални акциони план запошљавања ГО Палилула-Ниш за период 2021-2023.

<b>10-14</b>	3.651	1.767
<b>15-19</b>	4.395	2.152
<b>20-24</b>	4.811	2.379
<b>25-29</b>	5.229	2.645
<b>30-34</b>	5.467	2.731
<b>35-39</b>	5.367	2.681
<b>40-44</b>	5.149	2.646
<b>45-49</b>	5.244	2.673
<b>50-54</b>	5.123	2.573
<b>55-59</b>	5.595	2.839
<b>60-64</b>	5.175	2.739
<b>65-69</b>	3.368	1.773
<b>70-74</b>	3.323	1.754
<b>75-79</b>	2.663	1.457
<b>80-84</b>	1.446	823
<b>85 и више</b>	573	355
<b>Пунолетно становн.</b>	60.363	30.986
<b>Просечна старост</b>	40,9	41,7

Суседне општине су Медијана, Нишка Бања, Црвени Крст, Гаџин Хан, Дољевац и Мeroшина

Палилула се налази у јужном делу Ниша и обухвата ужи градски део, који се састоји од битних индустријских површина Града, великих стамбених насеља али и 15 сеоских насеља. Општина Палилула је пре свега резиденцијално насеље са основним јавним услугама, међутим за све остале, пре свега комуналне услуге, грађани Палилуе су упућени на службе и институције Градске управе Ниша. Важан део територије општине заузима спомен парк Бубањ (око 40 ха) који представља историјски споменик и рекреативну површину коју користе сви становници Ниш

Напомена:

- треба нагласити, да сви статистички подаци нису доступни на нивоу градске општине (нпр. актуелни број незапослених), због тога се узимају показатељи града Ниша или мало старији подаци.
- На другој страни градска општина има мање надлежности него остале општите и градови у Србији. Због тога предложени акциони план треба првенствено разумети у контексту законских надлежности.

#### **4.2. Локална самоуправа**

Након добијања статуса Града и поделе на две општине (Ниш и Нишка Бања), Скупштина града Ниша је 2002. године доношењем новог Статута града променила број организационих јединица са две на пет, тј. дотадашњу Општину Ниш поделила је на четири нове Градске општине: Медијана, Палилула, Црвени Крст и Пантелеј. Након локалних избора у Републици Србији, одржаних у септембру и октобру месецу 2004. године, конституисане су нове Градске општине.

ГО Палилула је организација локалне самоуправе која је конципирана према европском моделу, који јединицу локалне самоуправе не одређује само као административни сервис локалне заједнице, него као и партнера који активно и ефикасно учествује у разрешавању свих проблема локалне заједнице, као и унапређењу живота у свим њеним сегментима.

Локални акциони план запошљавања ГО Палилула-Ниш за период 2021-2023.

Органи ГО Палилула су: Скупштина градске општине, Председник градске општине, Веће градске општине и Управа градске општине.

Послове Градске општине врше органи Градске општине у оквиру своје надлежности утврђене законом, Статутом град Ниша и Статутом Градске општине.

ГО Палилула обавља послове из своје надлежности утврђене Статутом града:

1. Доноси Статут, буџет и завршни рачун буџета градске општине;

**2. Доноси програме и спроводи пројекте развоја градске општине и стара се о унапређењу општег оквира за привређивање у градској општини, у складу са актима града;**

3. Оснива месну заједницу, односно други облик месне самоуправе по прибављеном мишљењу грађана, у складу са законом, Стаутом града и овим Статутом;

4. Даје мишљење на просторне и урбанистичке планове који се доносе за њено подручје;

5. Образује комуналну инспекцију, стара се о одржавању комуналног реда у ГО и спроводи прописе којима се уређује комунални ред, у складу са законом и актима Града;

6. Спроводи поступак исељења бесправно усељених лица у станове и заједничке просторије у стамбеним зградама;

7. Доноси годишњи програм, предузима мере за спречавање штета и учествује у организацији заштите од елементарних и других већих непогода и заштите од пожара и ствара услове за њихово отклањање;

8. Уређује и обезбеђује коришћење пословног простора којим управља, утврђује висину накнаде за коришћење послов

9. ног простора и врши надзор над коришћењем пословног простора, у складу са посебном одлуком Града;

10. Учествује у изради програма изградње, одржавања, управљања и коришћења сеоских пољских и других некатегорисаних путева;

11. Штити и унапређује животну средину и стара се и обезбеђује услове за очување, коришћење и унапређење подручја са природним лековитим својствима;

12. Уређује и утврђује начин коришћења и управљања сеоским водоводима, изворима, јавним бунарима и чесмама;

13. Утврђује културне и спортске манифестације од значаја за ГО,

14. Стара се о развоју угоститељства, занатства, туризма и трговине на свом подручју, уређује радно време, места на којима се могу обављати угоститељске делатности и друге услове за њихов рад;

15. Стара се о коришћењу пашњака и одлучује о привођењу пашњака другој култури;

16. Уређује и организује вршење послова у вези са држањем и заштитом домаћих и егзотичних животиња;

17. Одлучује о постављању монтажних објеката на јавним површинама у складу са Планом и прописом Града;

18. Одлучује о одржавању и уређивању гробаља на свом подручју у складу са прописима града;

19. Предлаже мере за уређење и одржавање спољног изгледа стамбених и пословних објеката, зелених површина, дечјих игралишта, објеката јавне расвете и саобраћајних знакова и сл;

20. Обезбеђује пружање правне помоћи грађанима за остваривање њихових права;

21. Помаже развој различитих облика самопомоћи и солидарности са лицима са инвалидитетом, као и са лицима која су суштински у неједнаком положају са осталим грађанима и подстиче активности и пружа помоћ организацијама инвалида и другим социјално-хуманитарним организацијама на свом подручју;

22. Подстиче развој културно-уметничког аматеризма;

23. Прописује прекршаје за повреде прописа градске општине;

24. Уређује и обезбеђује употребу имена, грба и другог симбола градске општине;

24. Обавља и друге послове од непосредног интереса за грађане, у складу са законом, Статутом града, другим прописима града и овим Статутом

## **5. ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ**

### **5.1 Опис тренутне ситуације**

Економска ситуација у општини Палилула прати тенденције на нивоу Града, али и целе Србије. На територији града Ниша, а посебно на подручју ГО Палилула били су смештени велики индустријски комплекси који су у великој мери погођени процесом транзиције. То се пре свега односи на Електронску индустрију, Машинску индустрију, Индустрију гуме Вулкан...).

Међутим, иако су ова предузећа некада била носиоци развоја Општине и Града, сада се налазе у фази реструктурирања, које захтева прелазак са планске на тржишну привреду. У тим околностима, ови гиганти нису успели да задрже своје место на тржишту, очувају производњу, а самим тим и број запослених. То значи да је највећи број људи који је радио у овим предузећима, али и другим, мањим, као што су «Ђука Динић», Индустрија грађевинског материјала «Ђеле Кула», остао без посла, или се и даље воде као запослени, али без прихода, с обзиром да су нека од њих фази стечаја или у процесу приватизације.

Тиме се дошло у ситуацију да су предузећа која су некада била покретач економског развоја Општине, Града, али и региона, сада у веома тешкој економској, али и техничко технолошкој ситуацији. Разлог је пре свега застарелост опреме, непостојање капитала, али и неадекватног менаџмента, док је број запослених у овим предузећима која још увек раде сведен на минимум.

То се директно одражава на приходе на територији ГО Палилула, на број запослених, као и на њен развој и потенцијале. Са друге стране, није довољно учињено да се особама које су остале без посла пружи могућност да након губитка посла добију нови посао, или започну сопствени, отварањем малог или средњег предузећа.

Према подацима Агенције за привредне регистре (АПР), у 2020. години на територији ГО Палилула послује 2.620 привредних субјеката, од чега је 616 привредних друштава и 2.004 предузетника.

## Број привредних друштава

Привредна друштва	2017.	2018.	2019.	2020.
Активних	617	643	625	616
Новооснованих	46	38	49	24
Брисаних/угашених	22	17	96	14

\*Извор АПР

## Број предузетника

Предузетници	2017.	2018.	2019.	2020.
Активних	1.739	1.866	2.018	2.004
Новооснованих	294	313	361	86
Брисаних/угашених	196	174	218	102

\*Извор АПР

\*\* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 30.06.2020. године

Пословно окружење протеклих година није усмеравано у правцу остваривања предуслова за покретање МСП и развој овог сектора. Оно пре свега подразумева смањивање бирократске процедуре, али и подстицај кроз низ стимулативних мера. Ове мере би морале да обухвате кредитирање или суфинансирање развоја малих и средњих предузећа, ослобађање од пореза у одређеном временском року, едукацију власника МСП за бољи наступ на тржишту, заједничко наступање на трећим тржиштима, функционисање Општине и општинске администрације као сервиса грађана који ће пружити сву неопходну помоћ и подршку отварању и опстајању МСП. У ситуацији када се велика индустријска постројења затварају, МСП морају бити начин да се упосли становништво општине Палилула, да се повећају приходи, и да се даље развија тржишна привреда на подручју Општине, али и Града у целини. Такође, неповољна епидемиолошка ситуација због пандемије Коронавируса је свакако утицала на нижи обим пословања и смањење предузетничких активности.

## 5.2. Сектор малих и средњих предузећа и предузетника (МСПП)

Сектор МСПП био је изузетно запостављен током претходног периода када је привреда била сконцентрисана у великим индустријским центрима. Међутим, у позицији у којој велики системи не постоје, или су у великим проблемима, управо би требало утицати на развој сектора МСПП. Међутим, развој овог сектора мора пратити ситуацију на терену. Људске потенцијале, ресурсе, тржиште, као и целокупно пословно окружење требало би сагледати у циљу давања подршке развоју МСПП.

Одатле је велика улога државног апарата и администрације да омогући инструменте за слободан проток робе, капитала и услуга, али тако да новоотворена предузећа, односно њихови производи буду конкурентни. Места за развој МСПП има, тим пре што постоји велики број незапослених људи на подручју ГО Палилула, посебно квалификованих људи, са великим радним искуством. Осим њих велики је и број младих, са високом и средњом стручном спремом, којима је потребна подршка и оснаживање, у сваком погледу, како би се упустили у поље МСПП.

МСПП на територији општине Палилула, али и Ниша и уопште региона, имају проблем са пласманом својих производа, са освајањем тржишта и очувањем својих позиција на тржишту. Део проблема се налази у неразумевању елемената тржишне привреде, али и у томе да производи и услуге немају довољно квалитета како би се пробали на тржиште. Недовољна информисаност, али неедукованост представника МСПП доводи до тога да се пласирају неадекватни производи, који немају довољно квалитета да освоје тржиште, посебно у Европској Унији.

Општина Палилула, као сервис грађана, мора се наметнути својим проактивним приступом у успостављању, едукацији и промоцији нових вредности које савремено друштво намеће. Општина мора радити на подизању свести грађана о одређеним проблемима, темама и областима које могу и које би требало да допринесу побољшању квалитета услова живота и рада. Свакако, промовисање увођења нових система вредности, као и у преношење искустава и знања грађанима Општине је једна од области којима ГО Палилула жели да допринесе правним и физичким субјектима који се налазе на њеној територији. Стандардизоване, ефикасне и економичне услуге које пружа општина, као сервис грађана, морају постати узор и модел и осталим привредним субјектима са подручја Општине како развијати своје пословање и које пословне принципе морају испунити како би се даље развијали и опстали на тржишту.

### 5.3. Пољопривреда

Заједнички је интерес пољопривредних произвођача, локалне самоуправе и државних органа ка унапређењу пољопривреде како на глобалном нивоу, тако и на нивоу региона и општина. Развојем пољопривредне производње развијаће се сеоска подручја, сеоска газдинства, стварати нови пољопривредни произвођачи, покретати мала и средња предузећа која се баве примарном и секундарном производњом.

Села општине Палилула требала би да буду једна од основа одрживог развоја Општине Палилула и начин на који треба развијати и подржавати МСП сектор.

На територији Општине Палилула се налази 15 села која се наслањају на ужи градски део. По географском положају ова села се могу поделити у 2 реона:

**I. Равничарски**, у сливу јужне Мораве и Нишаве – где је углавном зступљена ратарско-повртарска производња и узгој крупне стоке. У овом реону се налазе следећа села:

- Паси Пољана
- Бубањ Село
- Горње Међурово
- Доње Међурово
- Чокот
- Ново Село
- Лалинац
- Мрамор
- Мраморски Поток
- Крушце

**II. Брдско планински реон**, у коме је заступљена производња јагодичастих и коштичастих воћа и узгој ситне стоке-коза и оваца. У овом реону се налазе:

Локални акциони план запошљавања ГО Палилула-Ниш за период 2021-2023.



- Доње Власе
- Габровац
- Вукманово
- Бербатово
- Суви До

По свом географском положају, типу земљишта, климатским факторима и традицијом ова села имају добру основу за **организовану високопродуктивну пољопривредну производњу**. Такође, на територији ГО Палилула се налазе мања и већа предузећа која се баве прерадом пољопривредних производа (АД «Житопек», АД «Нишка млекара», «Пивара Ниш» АД ...). Ова предузећа могу бити добар ослонац и подршка развоју пољопривредне производње, а самим тим и предузећима која ће привређивати од ове гране привреде.

Пољопривреда обезбеђује довољно хране за локално становништво као и сировине за локалну прехранбену индустрију. Пољопривреда је такође основ руралног развоја у региону, и самим тим дорпиноси и равномерном развоју у свим срединама, свих категорија друштва, становништва.

Ефикасну и планску производњу, а самим тим и бржи и ефикаснији развој МСПП која се баве пољопривредном производњом је могуће остварити у оквиру разних видова удруживања пољопривредних произвођача. Таква производња подразумева: смањење трошкова обраде и припреме земљишта, повољније цене репроматеријала, средстава за заштиту и опреме, економичније искоришћавање сточне хране, лакше добијање кредита и конкурисање за добијање подстицајних средстава од стране државе, конкурисање за евентуалне стране донације, као и организован заједнички наступ на тржишту пољопривредних производа.

На територији ГО Палилула лоциране су следеће институције чије је функционисање везано развој села и пољопривредне производње:

- Пољопривредна саветодавна и стручна служба Ниш, ДОО;
- Ветеринарски специјалистички институт Ниш;
- Ветеринарска станица Ниш;
- Центар за виноградарство винарство „Ниш“;

Одсек за привреду и локални развој Градске општине Палилула.

#### 5.4. Туризам

Туризам мора бити једна од грана која ће бити генератор развоја МСПП сектора. Одрживи туризам задовољава потребе савремених туриста и увећава могућности за упошљавање различитих привредних чиниоца. Мултипликативни ефекти од туризма огледају се у подстицању развоја комплементарних сектора - пре свега трговине, затим пољопривреде, саобраћаја, комуналних и занатских услуга, финансијских институција.

Туризам као привредна грана је у претходној деценији делио судбину укупне друштвено-економске стагнације и рецесије. Недовољна инфраструктурна опремљеност и инвестициона улагања, ниска привредна активност, све израженији социјални проблеми, неразвијена и неприлагођена трговинска мрежа, недовољна валоризованост природних, антропогених, материјалних и културних вредности, неадекватна привредна структура (неразграната мала привреда), успорили су развој националног туризма као и туристичке активности у општинама. Рефлексија оваквих токова у привреди и друштву одразила се и на Општину Палилула.

Локални акциони план запошљавања ГО Палилула-Ниш за период 2021-2023.

Критични фактори успеха у стратегији туризма су: развијена саобраћајна инфраструктура, културно-историјски споменици, догађаји, личности и разне манифестације, смештајни капацитети, природна добра у непосредној околини, али и гостопримство локалног становништва и, пре свих, туристичких радника.

Најзначајнија веза Ниша са светом је траса европског коридорног правца 10. Такође је велика мрежа регионалних и локалних праваца. Ниш је један од најстаријих и најважнијих железничких чворова у Србији.

Стопа стварања нових радних места је у туризму изнад просека Европе за целу економију. Инфраструктура за туристичке потребе доприноси локалном развоју и радна места се отварају у областима где индустрија и пољопривреда стагнирају или су у паду (села у брдско-планинском региону ГО Палилула). Одрживи туризам игра главну улогу у очувању и повећању културног и природног богатства, почев од уметности до локалне гастрономије и рукотворина, што утиче у позитвном правцу на запосленост и привредни раст.

#### **5.4.1. Капацитети и потенцијали**

Велики значај за развој туризма, осим саобраћајног положаја представљају и многобројна природна добра и културна добра и културне манифестације:

- Спомен-парк Бубањ
- Манастир Габровац и црква Свете Тројице
- Планина Селичевица
- Манифестација „ПАЛИЛУСКО ВЕЧЕ“
- „Лазарице“ – Лазарева субота, Горње Међурово
- Моравска регата „Учитељ Виден Јовановић“
- „ЕКОПОЛИС ФЕСТ“ – Међународна смотра еколошког и археолошког филма
- „РАДОСТ ЕВРОПЕ“ у Нишу

Смештајни капацитети:

##### **Хотели**

- Хотел „Тами Residence“ – 150 лежајева
- Хотел „Александар“ – 110 лежајева
- Хотел „Панорама“ – 20 лежајева
- Хотел „Видиковац“ – 250 лежајева
- Гарни хотел и ресторан „Crystal Ice“ – 100 лежајева
- Хотел-ресторан „Зелени вир“ – 70 лежајева
- Хотел „Светлост Плус“ – 60 лежајева

##### **Апартмани**

- „Vivaldi Suites“ – 16 лежаја

##### **Хостели**

- Хостел „Европа“ – 72 лежајева
- Хостел „Марвел“ – 22 лежаја
- Хостел „Day „N“ Night“ – 39 лежајева

#### **5.4.2. Рурални туризам**

На територији Градске општине Палилула постоје услови за развој руралног туризма, а самим тим и подстицај развоју пољопривредних произвођача, развоју

Локални акциони план запошљавања ГО Палилула-Ниш за период 2021-2023.

осталих видова производње и услуга. Рурални туризам подразумева спектар активности, услуга и додатних садржаја које организује становништво на породичним газдинствима у циљу привлачења туриста и стварања додатног прихода.

## 6. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

Тржиште рада у Републици Србији карактерише неусклађеност између понуде и потражње радне снаге, појачана нескладом у квалификационој и старосној структури, висока дугорочна незапосленост, висока стопа незапослености младих од 15-24 година и висока стопа незапослености лица са нижим и средњим нивоима образовања, уз велике регионалне диспропорције у незапослености.

Кретање броја запослених и незапослених лица и просечне нето зараде на територији ГО Палилула у претходне 3 године је дато у следећој табели:

### Број незапослених у ГО Палилула

Година	2018.	2019.	2020.
<b>Број незапослених</b>	6.975	6.696	7.063

\*Извор РЗС

Према подацима НСЗ Филијала Ниш, на дан 31.12.2020. године на територији ГО Палилула је било 7.063 незапослених лица, а од тог броја је 3.676 жена.

### Незапослена лица према степену стручне спреме и полу, ГО Палилула

Степен стручне спреме	I	Укупно	1.402
		Жене	641
II	Укупно	44	
	Жене	21	
III	Укупно	1.490	
	Жене	669	
IV	Укупно	2.590	
	Жене	1.408	
V	Укупно	70	
	Жене	14	
VI-1	Укупно	262	
	Жене	155	
VI-2	Укупно	207	
	Жене	142	
VII-1	Укупно	987	

		<b>Жене</b>	617
	<b>VII-2</b>	<b>Укупно</b>	6
		<b>Жене</b>	4
	<b>VIII</b>	<b>Укупно</b>	5
		<b>Жене</b>	5
	<b>УКУПНО</b>	<b>Укупно</b>	<b>7.063</b>
		<b>Жене</b>	<b>3.676</b>

\*Извор НСЗ – Филијала Ниш

## Запосленост

### 6.1.2. Запосленост

Година	2018.	2019.	2020.
<b>Број запослених (према општини пребивалишта)</b>	23.106	23.541	23.889
<b>Број запослених (према општини рада)</b>	16.492	18.384	19.751
<b>Просечна нето зарада у РСД</b>	43.223	47.922	53.675

Ако посматрамо процентуално учешће незапослених лица са територије ГО Палилула у односу на ову популацију на терену Нишавског округа и Града Ниша, па је упоредимо са процентима запошљавања у ГО Палилула и ставимо их у однос са запошљавањем у округу, лако је уочљиво да је проценат запослених лица много мањи у односу на проценат незапослених лица, па је и **ЦИЉ ОВОГ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ДА ИЗДВОЈИ СОПСТВЕНА СРЕДСТВА КАКО БИ СЕ ПОВЕЋАЛА ЗАПОСЛЕНОСТ НА ТЕРИТОРИЈИ ГО ПАЛИЛУЛА И ИЗЈЕДНАЧИЛА СА ОСТАЛИМ ОПШТИНАМА НА НИВОУ ОКРУГА И ГРАДА НИША.**

## 7. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом, теже запошљива лица су она незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај тих лица на тржишту рада, тако да теже запошљива лица имају приоритет код укључивања у поједине мере.

Теже запошљива лица која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: незапослени млади до 30 година живота, вишак запослених и незапослена лица старија од 50 година, незапослени без квалификација, Локални акциони план запошљавања ГО Палилула-Ниш за период 2021-2023.

нисккоквалификовани и дугорочно незапослени, особе са инвалидитетом и Роми. У склопу напора да се подстакне активација радно способних корисника новчане социјалне помоћи, овој категорији лица такође ће бити посвећена посебна пажња.

Међутим, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица и посебно осетљиве категорије незапослених као што су: жене, рурално становништво, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, жртве породичног насиља и трговине људима, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју и сл. на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

## **8. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА У ПЕРИОДУ 2021-2023.**

Локални акциони план запошљавања града Градске општине Палилула је документ који се базира на поштовању смерница политике запошљавања ЕУ, посебно смерница за раст и стварање услова за запошљавање, као и на уважавању Националног акционог плана запошљавања РС.

Оваквим приступом град Градска општина Палилула тежи стварању услова за решавање последица насталих транзиционим процесом као и проблема насталих економском кризом. У складу са Националним планом запошљавања РС, Локални акциони план запошљавања базира се на привлачењу већег броја људи на рад, повећање улагања у људски капитал путем обука, подршка и подстицаји на стварање услова за отварање нових радних места у приватном сектору као и самозапошљавање.

Раст запошљавања и одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, у великој мери зависиће од успеха у другим економским активностима, како на нивоу, Градске општине Палилула тако и на нивоу Србије. Развој привреде, привлачење страних директних инвестиција, унапређење система образовања и система социјалне заштите, спроводјење концепта децентрализације и ублажавање регионалних разлика у великој мери ће се одразити на спроводјење локалног акционог плана запошљавања Градске општине Палилула .

Мере активне политике запошљавања за период 2021-2023, као приоритетну категорију сагледаваће теже запослива лица: незапослене без квалификација и нисккоквалификоване, вишак запослених, избегла и расељена лица, особе са инвалидитетом и Роме.

## **9. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА**

Уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и идентификоване кључне изазове и препреке на странама тражње за радом и понуде рада, утврђени су приоритети политике запошљавања у 2020. години:

I Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада,

II Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршку регионалној и локалној политици запошљавања,

III Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Локални акциони план запошљавања ГО Палилула-Ниш за период 2021-2023.

## 10. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Програми и мере активне политике запошљавања утврђени овим акционим планом, које ће се у периоду 2021-2023. спроводити ГО Палилула, реализују се у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и правилима о контроли државне помоћи, као и Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, („Службени гласник РС“, број 18/2021). Селекција лица са евиденције НСЗ за укључивање у мере активне политике запошљавања врши се у складу са Упутством о условима за укључивање незапосленог у мере активне политике запошљавања („Службени гласник РС“, број 97/09).

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у циљу подстицања запошљавања реализовати су:

### Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено запошљивих који су утврђени локалним акциним планом за запошљавање и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

1) Исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) Накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) Накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

Цена по јединици за јавни рад у максималном трајању од 4 месеца, са обуком, износи 150.000,00 динара.

У програм јавних радова радно се ангажује најмање 5 незапослених. За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јевне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе. На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 незапослене особе са инвалидитетом, без обзира на дужину статуса незапослености на евиденцији НСЗ.

### Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 30% укупно планираних у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа.

Изузетно, на територији АП Косово и Метохија и девастираних подручја на територији Републике Србије, програм стручне праксе реализује се код послодавца који припада приватном или јавном сектору, при чему приватни сектор има приоритет.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 12 месеци.

Током трајања програма стручне праксе НСЗ:

- Ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у

месечном износу од:

- 20.000,00 динара за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација;
- 22.000,00 динара за лица са шестим нивоом квалификација;
- 25.000,00 динара за лица са најмање седмим нивоом квалификација;

-Врши обрачун и уплату доприноса за осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести у складу са законом.

### **Програм обуке на захтев послодавца**

Програм обуке на захтев послодавца подразумева стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%), као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом, уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама за конкретно радно место, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места.

Програм обуке на захтев послодавца подразумева:

- Реализацију обуке у трајању до 480 часова (у зависности од врсте, сложености послова и других елемената од значаја за трајање обуке), у складу са стандардима нивоа обука, или реализацију обуке за особе са инвалидитетом у складу са програмом обуке за коју је издато одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације министарства надлежног за послове запошљавања и
- Заснивање радног односа са најмање 50% лицима која су са успехом завршила обуку.

За реализацију обуке НСЗ:

1. Послодавцу на основу захтева може да исплати:
  - Средства на име учешћа у финансирању трошкова обуке, зависно од дужине трајања теориско-практичне обуке, а највише до 120.000,00 динара по полазнику;
2. Незапосленом полазнику исплаћује:
  - Месечну новчану помоћ у висини од 16.000,00 динара за пун фонд часова;
  - Средства за трошкове превоза.
3. Незапосленом полазнику – особи са инвалидитетом исплаћује:
  - Месечну новчану помоћ у висини од 20% минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, за пун фонд часова, ако се обука изводи у трајању од најмање 100 часова и ако особа са инвалидитетом није корисник новчане накнаде за случај незапослености, у складу са законом;
  - Средства за трошкове превоза, и за пратиоца ако је потребан, у висини неопорезивог износа, у складу са законом;
  - Уколико је повољније, за незапосленог полазника обуке – особу са инвалидитетом, исплаћује се износ месечне новчане помоћи и трошкова превоза у висини утврђеног износа за незапосленог полазника обуке – остала лица.
4. Врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести за полазнике обуке, у складу са законом.

Приоритет за укључивање у меру имају незапослена лица из категорије теже запошљивих у складу са НАПЗ.

### **Програм стицања практичних знања**

Програм стицања практичних знања подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова по интерном програму послодавца, заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору.

У програм се могу укључити искључиво незапослена лица из следећих категорија незапослених лица, без обзира на године живота:

- Лица без завршене средње школе, односно без квалификација, укључујући и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих;
- Лица из категорије вишкова запослених и лица која се налазе на евиденцији незапослених НСЗ дуже од 18 месеци- са најмање средњим нивоом квалификације, без обзира на врсту квалификација и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање конкретних послова, односно којима су потребна нова знања и вештине или прилагођавање нивоа и садржаја знања и вештина за обављање радних задатака у складу са потребама посла који по сложености захтевају најмање средњи ниво образовања.

Програм стицања практичних знања подразумева процес учења у циљу стицања практичних знања и вештина за рад на конкретним пословима у трајању од 3 месеца, а реализује се кроз:

1. Заснивање радног односа на одређено време послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца, у ком случају послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеца након завршетка програма (укупно 6 месеци);
2. Заснивање радног односа на неодређено време (на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма);



3. Послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца и има право на накнаду трошкова зараде за још 3 месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци, у којим случајевима послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека периода финансирања (укупно 12 месеци).

Послодавцу за време стицања знања и вештина за рад, Национална служба рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од 31.000,00 динара (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању од 3 или 6 месеци. Цена по лицу за реализацију програма од 3 месеца износи 133.700,00 динара, док је цена по лицу за реализацију програма од 6 месеци 267.400,00 динара.

### **Субвенције за самозапошљавање**

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенција за самозапошљавање. Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за самозапошљавање додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику, односно 270.000,00 динара по кориснику у случају самозапошљавања особе са инвалидитетом ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у локалном акционом плану запошљавања.

Програми самозапошљавања, намењен је незапосленим лицима која намеравају да започну сопствени посао (да региструју предузетничку делатност), региструју предузеће које ће се бавити производњом, занатством, услужним делатностима...), Неће се финансирати делатности које не буду у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2021. годину, као и оне делатности које буду искључене Јавним позивима које буде објавила Национална служба за запошљавање за 2021. годину.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 250.000,00 динара, односно 270.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом. Реализација програма прати се 12 месеци.

### **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих**

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на ново отвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима из приватног сектора за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих.

Циљна група су незапослена лица на евиденцији НСЗ-а из једне или више категорија теже запошљивих дефинисаним овим ЛАПЗ-ом.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева једнократну исплату субвенције. Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2021. години је одређена степеном развијености јединица локалних самоуправа према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије и то:

- 250.000,00 динара по лицу у четвртој групи јединица локалних самоуправа и девастираним подручјима,
- 225.000,00 динара по лицу у трећој групи јединица локалних самоуправа и
- 200.000,00 динара по лицу у првој и другој групи јединица локалних самоуправа.

Наведени износи субвенције се за запошљавање особа са инвалидитетом, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, младих у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртава породичног насиља увећавају за 20% тако да износе:

- 300.000,00 динара по лицу у четвртој групи јединица локалних самоуправа и девастираним подручјима,
- 270.000,00 динара по лицу у трећој групи јединица локалних самоуправа и
- 240.000,00 динара по лицу у првој и другој групи јединица локалних самоуправа.

Реализација програма прати се 12 месеци.

### **Програм приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација**

Програм приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у занимању за које је стечен висок ниво квалификације, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору и траје у складу са законом, односно на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба учествује у финансирању програма најдуже до 9 месеци за лица са шестим нивоом квалификација односно најдуже до 12 месеци за лица са најмање седмим нивоом квалификација.

Послодавцу током реализације програма приправника Национална служба рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од 35.000,00 динара (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 9 односно 12 месеци.

У програм се могу укључити незапослена лица која се воде на евиденцији Националне службе и:

- Имају најмање шести ниво квалификације;
- Немају радног искуства у занимању за које је стечена квалификација или која су радила краће од времена утврђеног за приправнички стаж;
- Имају посебну оцену од најмање 8,5 на претходно завршеним нивоима студија (на основним/струковним студијама или на мастер/специјалистичким студијама);
- Имају до 30 година старости;

- Изузетно, у програм се могу укључити незапсолене особе са инвалидитетом и Роми без обзира на године старости и просечну оцену.

Право учешћа у реализацији програма приправника за незапсолена лица са високим нивоом квалификација може да оствари послодавац који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%.)

### **Подршка сарадњи академског и МСП сектора и унапређење запошљивости студената**

На територији ГО Палилула – Ниш налази се неколико факултета и послује велики број МСП-а. Са друге стране постоји велики број незапслених високошколаца који, због недостатка адекватног посла одлазе из града, док наша привреда остаје без најквалитетнијих стручних кадрова.

Циљ овакве подршке је да се допринесе унапређењу запошљивости студената у ММСПП сектору, унапређењу пословања ММСПП сектора који послује на територији ГО Палилула Ниш, а кроз испоруку резултата праксе у виду конкретних студија, анализа, идејних пројеката и стручних обука. Идеја за спровођење овакве мере јесте врста подршке коју ће ГО Палилула пружити, путем конкурса или на други начин, спровођењу стручне праксе и повећању запошљивости студената. Активности које ће се реализовати кроз ову меру су:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење,
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере;
3. Додатно образовање и обуке студената за потребе тржишта рада
4. Додатно образовање и обуке студената за потребе послодаваца;
4. Програми стручне праксе у МСП;
5. Програм приправника за младе са високим образовањем;
6. Техничка подршка и др.

**НАПОМЕНА:** Уколико се у периоду 2021-2023. године обезбеде нека додатна средства у буџету Градске општине Палилула – Ниш (ребалансом буџета или кроз неке друге програме или пројекте домаћих или страних донатора), Локални савет за запошљавање Градске општине Палилула – Ниш, уз сагласност руководства општине, може реализовати и остале наведене мере запошљавања из Националног акционог плана запошљавања за 2021-2023. годину, као и друге мере које буду приоритетне за потребе гађана Градске општине Палилула – Ниш.

## **11. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА**

Финансирање активне политике запошљавања обавља се из средстава буџета Републике Србије, и буџета ГО Палилула, средстава поклоне, донација, легата, кредита, као и из средстава доприноса за случај незапслености и других извора. Средства се односе на 2021. годину.

	<b>МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА</b>	<b>УКУПНА СРЕДСТВА</b>	<b>СРЕДСТВА ЛАПЗ</b>	<b>БРОЈ ЛИЦА</b>
1	Спровођење јавних радова			
2	Спровођење програма стручних пракси			
3	Спровођење програма обуке на захтев послодавца	1.800.000,00	1.000.000,00	15
4	Подршка samozapošljavanju			

## **12. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ**

Мере активне политике запошљавања и друге планиране активности у оквиру ЛАПЗ, спроводи Градска општина Палилула, министарство надлежно за послове запошљавања, НСЗ, као и други државни органи, институције и социјални партнери.

Ефикасност и ефективност програма и мера активне политике запошљавања утврђених ЛАПЗ које спроводи ГО Палилула и НСЗ, прати се путем Споразума о учинку Националне службе за запошљавање који, у складу са Законом, закључују министарство надлежно за послове запошљавања и НСЗ. Тим споразумом ближе ће се уредити задаци, обавезе, циљеви и резултати у 2020. години, рокови за спровођење појединих програма и мера, одговорности, извештавање и др.

Значајну улогу у процесу праћења и извештавања о спровођењу активности има НСЗ.

Надлежне институције, социјални партнери и друштвени актери дефинисани као носиоци појединих активности ЛАПЗ, одговорни су за праћење реализације активности и извештавање.

**1. ПОДСТИЦАЊЕ РАЗВОЈА РЕГИОНАЛНЕ И ЛОКАЛНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА У МАЊЕ РАЗВИЈЕНИМ ПОДРУЧЈИМА**

<b>Мера/активност</b>	<b>Очекивани резултати</b>	<b>Индикатор</b>	<b>Носиоци активности</b>	<b>Извор финансирања</b>
<b>1.1. Спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом</b>	Повећање броја теже запошљивих лица као и лица у стању социјалне потребе која се укључују у јавне радове који се финансирају из републичког, покрајинског и буџета локалних самоуправа	Број организованих јавних радова. Број и структура ангажованих лица на јавним радовима.	МРЗСП НСЗ Територијална аутономија/јединице локалне самоуправе	Буџет Републике Србије и јединица локалних самоуправа
<b>1.2. Спровођење мера стручних пракси</b>	Организовање стицања практичних знања и вештина у складу са потребама послодавца	Број лица без радног искуства која стичу практична знања и вештине	ГО Палилула, НСЗ	Буџет Републике Србије и јединица локалних самоуправа
<b>1.3. Спровођење мера обуке за послодавца и запосленог</b>	Организовање стицања додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца	Број лица приватних предузетника и лица запослених код њих на територији ГО Палилула, број незапослених лица	ГО Палилула, НСЗ, приватне компаније	Буџет Републике Србије и јединица локалних самоуправа
<b>1.4. Подршка samozapošljavanju</b>	Подршка samozapošljavanju обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje, у износу од 250.000 РСД	Број новоотверних привредних субјеката	ГО Палилула, НСЗ	Буџет Републике Србије и јединица локалних самоуправа

**2. ПОДСТИЦАЊЕ РАЗВОЈА РЕГИОНАЛНЕ И ЛОКАЛНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА У МАЊЕ РАЗВИЈЕНИМ ПОДРУЧЈИМА**

Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
<p><b>1.5. Подршка сарадњи академског и МСП сектора и унапређење запошљивости студената</b></p>	<p>Унапређена запошљивост студената кроз обављање високошколске праксе у МСП сектору</p>	<p>Број студената који су обавили високошколску праксу у МСП сектору. Број испоручених резултата у виду планова, пројеката, елабората, анализа и других резултата; Број укључених факултета у реализацији високошколске струлне праксе.</p>	<p>МСП, ГО Палилула Ниш, Партнерска Удружења</p>	<p>Буџет Републике Србије и јединица локалних самоуправа, средства донатора</p>
<p><b>1.6 Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде:</b> - <b>Радно ангажовање радника преко Центра за социјални рад за заштиту и одржавање животне средине и природе</b></p>	<p>Повећан број радно ангажованих радника у стању социјалних потреба; Очишћене јавне површине у селима градским насељима Повећан број радно ангажованих лица која примају новчану надокнаду преко ЦСР и НСЗ</p>	<p>Број радно ангажованих радника преко ЦСР, Број очишћених јавних градских површина и санираних мобилијара у сеоским и градским насељима</p>	<p>ГО Палилула – Ниш Центар за социјални рад “Свети Сава” - Ниш НСЗ – Филијала - Ниш</p>	<p>Буџет Републике Србије и јединица локалних самоуправа</p>